

**Trại Chính Trị Tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu 20 năm xây dựng và trở thành,**



phấn đấu vươn lên trong giai đoạn mới.

***(Ts. Nguyễn Hồng Long - Bí thư Đảng ủy, Hiệu trưởng)***

Trại Chính trị tỉnh BR-VT trong quá trình xây dựng và phát triển đã trải qua nhiều giai đoạn. Trước năm 1975 khu thuộc địa quản lý của trại là Trại Chính Trị Tỉnh Bà Rịa – Long Khánh. Sau khi miền Nam hoàn toàn giải phóng, thành phố được tái thiết, do yêu cầu của công cuộc tìm kiếm thăm dò, khai thác dầu khí, ngày 30-5-1979.

Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo được thành lập trên cơ sở thị xã Vũng Tàu thuộc Tỉnh Nai và Côn Đảo thuộc tỉnh Hậu Giang. Để đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ đảng viên, ngày 22-9-1979 Ban Thường vụ Đặc khu Ủy ra quyết định số 145/QĐ-TV thành lập Trại Chính Trị Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo.

Theo Nghị quyết của Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam, ngày 12-8-1991, tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu được thành lập bao gồm Đặc khu Vũng Tàu - Côn Đảo và 3 huyện Châu Thành, Long Đất và Xuyên Mộc của tỉnh Đồng Nai. Cùng với việc thành lập Tỉnh, ngày 22-10-1991 Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bà Rịa-Vũng Tàu ra quyết định số 11/QĐ-TV thành lập Trại Chính Trị tỉnh

Bà Rịa - Vũng Tàu trên cơ sở Trống ng Đống Đống khu Vũng Tàu - Côn Đảo.

Trong quá trình hoạt động, để phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, theo quy định của Ban Trống ng và Tỉnh ủy, ngày 19-3-1993 Trống ng đổi tên thành trống ng Đào tạo cán bộ, đến ngày 21-10-1995 Trống ng đổi tên thành Trống ng Chính trị tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu.

Những năm tháng kháng chiến chống Mỹ xâm lược, trống ng Đống Đống tỉnh Bà Rịa – Long Khánh hoạt động trong điều kiện hết sức khó khăn, gian khổ, song thầy và trò đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị. Khi Trống ng Đống Đống khu Vũng Tàu - Côn Đảo thành lập, những ngày đầu cơ sở vật chất hết sức đơn sơ, với 3 dãy nhà lợp tôn nằm bên đường Lê Hồng Phong và Nguyễn Thái Học (bây giờ thuộc khu 5 tỉnh cơ sở Liên doanh Dầu khí Vietsovpetro). Sau 2 năm, Trống ng chuyển về địa điểm mới, là số 405 Trống ng Công Đoàn - thị xã Vũng Tàu, (nay là số 78 Trống ng Công Đoàn, thành phố Vũng Tàu). Mặc dù trong điều kiện hết sức khó khăn thiếu thốn về cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ cho dạy và học; song, Trống ng Đống Đống khu Vũng Tàu – Côn Đảo (từ 10-1979 đến 10-1991) trong 12 năm đã mở tổng cộng gần 60 lớp với gần 2800 học viên, bình quân hàng năm mở 5 lớp các loại với 233 lượt học viên/năm.

Trống ng Đống Đống tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu thành lập (năm 1991), kế thừa toàn bộ cơ sở vật chất, bí quyết và con người của trống ng Đống Đống khu Vũng Tàu – Côn Đảo. Trong hơn 20 năm qua thầy và trò Nhà trống ng đã không ngừng phấn đấu, xây dựng và trống ng thành đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Tỉnh ủy và UBND Tỉnh giao cho; góp phần xứng đáng vào sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của Tỉnh. Trong hai mươi năm (từ 10-1991 đến 11-2011) Nhà trống ng đã mở tổng cộng 738 lớp với 57.950 học viên; tính bình quân hàng năm Trống ng đã đào tạo bồi dưỡng gần 37 lớp với khoảng 2.897 lượt học viên/năm.

Cùng với việc đáp ứng yêu cầu về số lượng, Nhà trống ng đã không ngừng đa dạng các loại hình mở lớp đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức của tỉnh. Trong tổng số 738 lớp có rất nhiều loại lớp đào tạo lý luận chính trị, bồi dưỡng về quản lý nhà nước, bồi dưỡng nghiệp vụ, kỹ năng cho cán bộ, công chức mỗi hàng năm. Bên cạnh đó Nhà trống ng cũng đã liên doanh, liên kết với Học viện Chính trị - Hành chính QGHCN, Học viện Hành chính, Học viện Báo chí tuyên truyền, các trống ng địa phương mở các lớp Địa phương, Kinh tế, tài chính kế toán, văn hóa, địa phương hành chính, địa phương công tác tổ chức v.v...

Nhà trống ng không chỉ quan tâm đến số lượng mà luôn chú trọng đến việc nâng cao chất lượng đào tạo; đã tích cực đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy; trống ng xuyên rút kinh nghiệm trong công tác quản lý học viên, duy trì đúng nội quy, quy định; tăng cường phối hợp với các sở, ban, ngành, huyện thị, thành phố trong việc tổ chức, quản lý các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao chất lượng đào tạo.

Cùng với công tác đào tạo, bồi dưỡng Nhà trống ng đã luôn quan tâm đến công tác nghiên cứu khoa học, coi đây là nhiệm vụ cơ bản, nhằm không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng và góp phần tham mưu cho tỉnh trong việc đưa các chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội đi đúng đường. Trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, nhà trống ng đã tích cực nghiên cứu các đề tài khoa học, tổ chức hội thảo, tọa đàm khoa học, ra các số nội san, viết các giáo trình, đề cương bài giảng, tổ chức đi nghiên cứu thực tế...

Từ năm 1991 đến 2011, Nhà trống ng đã tích cực nghiên cứu 5 đề tài khoa học cấp tỉnh và tiêu chuẩn cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp huyện, thị, thành phố, xã, phường, thị trấn của tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu; nâng cao chất lượng đội ngũ Đống Đống viên đáp ứng yêu cầu giai đoạn công nghiệp hóa - hiện đại hóa; nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức; nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị cơ sở đáp ứng yêu cầu giai đoạn CNH-HĐH v.v... Nghiên cứu hàng chục đề tài khoa học cấp trống ng và cấp khoa phòng, trong đó

có rất nhiều đầu tài khoa học có ý nghĩa thiết thực đời sống nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhà trẻ. Tổng cục hàng trăm cuộc hội thảo, tọa đàm khoa học nhân các sự kiện chính trị, các ngày lễ kỷ niệm lớn, như ngày thành lập Đảng, Cách mạng tháng tám, ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh v.v... Xuất bản 23 số Nội san, tổng cục cho hàng trăm lượt cán bộ, giảng viên, học viên đi nghiên cứu thực tế nước ngoài.

Trong hai mươi năm qua, đội ngũ cán bộ, giảng viên nhà trẻ đã có những bước trưởng thành, lớn mạnh về số lượng và chất lượng. Năm 1991 khi thành lập trường Đảng tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu tổng cục cán bộ, giảng viên, nhân viên nhà trẻ có 24 người, trong đó 11 người tốt nghiệp đại học, 07 người có trình độ trung học chuyên nghiệp và 06 người đang trình độ phổ thông trung học. Năm 2011, cán bộ, công chức, viên chức nhà trẻ là 50, trong đó trình độ đại học chuyên môn gồm 1 tiến sĩ, 5 thạc sĩ, 6 đang học cao học, 1 nghiên cứu sinh; có trên 50% giảng viên có từ 2 bằng đại học trở lên. Cùng với việc thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên, Nhà trẻ luôn quan tâm đến công tác xây dựng Đảng, đoàn thể ngày càng vững mạnh; coi đây là nhân tố quan trọng trực tiếp góp phần xây dựng Nhà trẻ vững mạnh hoàn thành tốt nhiệm vụ đối ngoại. Trong hai mươi năm qua, tổng cục có 1 chỉ huy cấp xã với gần 10 đảng viên, nay đã trở thành đảng bộ cấp xã có 5 chỉ huy trực thuộc với tổng số gần 30 đảng viên. Các tổ chức đoàn thể quần chúng của nhà trẻ cũng không ngừng lớn mạnh về số lượng và chất lượng hoạt động như Công đoàn, Hội Cựu chiến binh, Chi đoàn TNCSHCM, chi hội tâm lý giáo dục, chi hội sinh viên v.v... Hàng năm chỉ huy, đảng bộ, các đoàn thể đối ngoại công nhận tốt trong sách vững mạnh. Với những thành tích nổi bật trong 20 năm xây dựng và phát triển, Nhà trẻ đã 2 lần vinh dự được đón nhận phần thưởng cao quý của Đảng và Nhà nước trao tặng: Huân chương Lao động hạng hai và hạng ba; bằng khen, chứng thi đua khen thưởng xuất sắc của Học viện Chính trị - Hành chính Quốc gia Hồ Chí Minh, nhiều bằng khen của Học viện Hành chính, Bộ Nội vụ, Ủy ban UBND Tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu v.v...

Bên cạnh những thành tích nổi bật đạt được trong hai mươi năm qua, Nhà trẻ vẫn còn những mặt tồn tại, hạn chế cần tiếp tục khắc phục vươn lên trong giai đoạn mới. Song nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và của Tỉnh đang đặt ra những đòi hỏi ngày càng cao về số lượng, chất lượng, đa dạng và nội dung, hình thức đào tạo. Để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trên cần thực hiện một số giải pháp cần nêu sau:

- Xây dựng chương trình, nội dung, đa dạng hóa các hình thức đào tạo đáp ứng yêu cầu người học là cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh. Tích cực tìm hiểu nhu cầu đào tạo của các cơ quan, ban ngành, các tổ chức doanh nghiệp để xây dựng chương trình đào tạo cho phù hợp; tăng cường đào tạo theo địa phương; chú ý bồi dưỡng về kỹ năng sát với yêu cầu người học; nghiên cứu việc đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng. Tăng cường liên kết đào tạo với các cấp, đơn vị đào tạo có chất lượng nhằm đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng các chương trình và kỹ năng, nghiệp vụ công tác.
- Xây dựng đội ngũ giảng viên giỏi về trình độ chuyên môn, có phương pháp sư phạm, có kiến thức thực tiễn đáp ứng yêu cầu giảng dạy. Hiện nay, số giảng viên của Trường có kinh nghiệm trong giảng dạy chiếm tỉ lệ đáng kể, tuy nhiên, trong khoảng 5 năm tới học sinh nhà trẻ giảng viên này dần tuột nghiệp vụ. Nhà trẻ đã và đang tăng cường những giảng viên trẻ, đào tạo chính quy, song, số giảng viên trẻ hiện nay còn hạn chế về trình độ chuyên môn, kinh

nghiêm giữ gìn d, kiên trì thực tiễn, nên gặp nhiều khó khăn trong việc đem đến các bài giảng. Do đó cần phải đổi mới khuyến khích giảng viên trẻ đi đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, phương pháp sư phạm, nhất là tăng cường đi nghiên cứu thực tế xã hội.

- Xây dựng nhà trường vững mạnh, không ngừng nâng cao đội ngũ v, tinh thần cho CCVC. Đội ngũ cán bộ, giảng viên nhà trường hiện nay còn rất nhiều khó khăn, nh h, an tâm công tác, chất lượng giảng dạy. Nhà trường cần chăm lo, cải thiện đời sống cho cán bộ, công chức bằng nghề nghiệp, chuyên môn, tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ, giảng viên phát huy năng lực để tăng thêm thu nhập chính đáng. Làm cho giảng viên gắn bó với nghề nghiệp, gắn bó với nhà trường, tận tâm tận lực cho sự nghiệp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức.

- Không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng công tác quản lý dạy và học. Cần có bước chuyển biến tích cực trong việc nâng cao chất lượng công tác quản lý dạy và học. Từng bước đưa công tác quản lý của nhà trường theo tiêu chuẩn ISO 9001:2000, nhằm nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng của nhà trường.

Hai mươi năm kể từ ngày thành lập đến nay, Nhà trường đang đổi mới công tác thi cử thu nhập cho sự phát triển sang một giai đoạn mới, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng cán bộ. Với truyền thống xây dựng và phát triển; sự đoàn kết, tinh thần quyết tâm phấn đấu của đội ngũ cán bộ, giảng viên, công chức, viên chức nhà trường; được quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy và UBND tỉnh; được biết Nhà trường với sự v, chất lượng của trường mới (mà trong suốt 20 năm qua nhà trường chưa có được) để trình bày trước v, cho dạy và học, sự tạo điều kiện thuận lợi cho việc nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức. Chúng ta tin tưởng rằng với sự lãnh đạo của Đảng ủy, Ban Giám hiệu, với sự đoàn kết, nỗ lực phấn đấu của toàn thể công chức, viên chức Nhà trường, nhất là nhờ chúng ta sẽ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ mà tỉnh ủy, UBND tỉnh giao cho.